

Ré-organisation des SNO

Ré-organisation des SNO

Rappel

Bilan de la prospective

- Des SNO qui fonctionnent bien et qui sont un atout pour notre domaine

Mais

- Un trop grand nombre de services qui les rend peu lisibles et peu visibles
- Des services morcelés parfois sous-critiques et en compétition pour les ressources

→ **Regrouper les SNO en des services plus grands**

pour

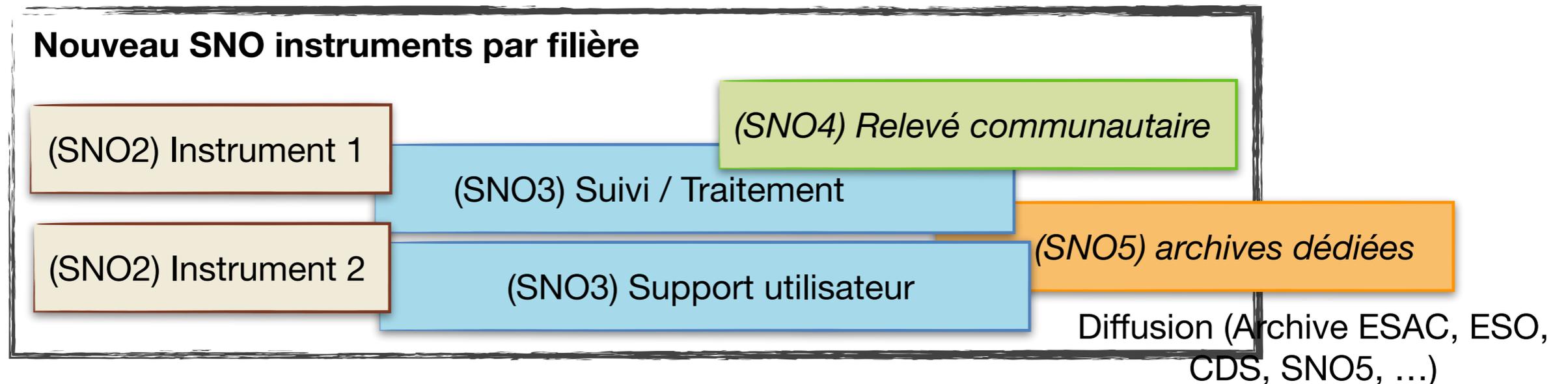
- Rendre les **services plus utiles** aux communautés
- **Gagner en lisibilité** (en particulier, éviter que les SNO changent trop souvent)
- Rendre les **services plus robustes** (ex: rassembler des expertises actuellement morcelées)

SNO1 : Métrologie Espace et Temps

- Regroupement des services liés aux Systèmes de référence

SNO2 : Instrumentation sol

- Regroupements par **filières métier** couvrant toute la chaîne : conception, réalisation, suivi, support utilisateur



SNO2 : Instrumentation spatiale

Deux approches

- Par **mission** (ex: EUCLID)
- Par **filière** (ex: LIBS : MSL/ChemCam, MarsExpress/SuperCam)

SNO5 : Traitement et diffusion des données

- Regroupements thématiques
- Certains intégré dans les nouveaux SNO autour des instruments

SNO6 : Diffusion

- Cohérence thématique et prise en compte des forces sur les services

Structures de gouvernance

Objectif :

- Eviter que quelqu'un ou un OSU s'accapare un SNO national

① Changement de vocabulaire :

OSU responsable → OSU **coordinateur**

Responsable → **coordinateur**

② Gouvernances **multi-céphales / tournantes**

③ **Souplesse** sur les structures de gouvernance (adaptée à chaque service)

Exemple :

SNO composé de

- 3 instruments, une tâche suivi, une tâche outils / diffusion
- Réparti sur 3 OSU

(SNO2) Instrument 1

(SNO2) Instrument 2

(SNO2) Instrument 2

(SNO4) Relevé communautaire

(SNO3) Suivi / Traitement

Suggestion 1 :

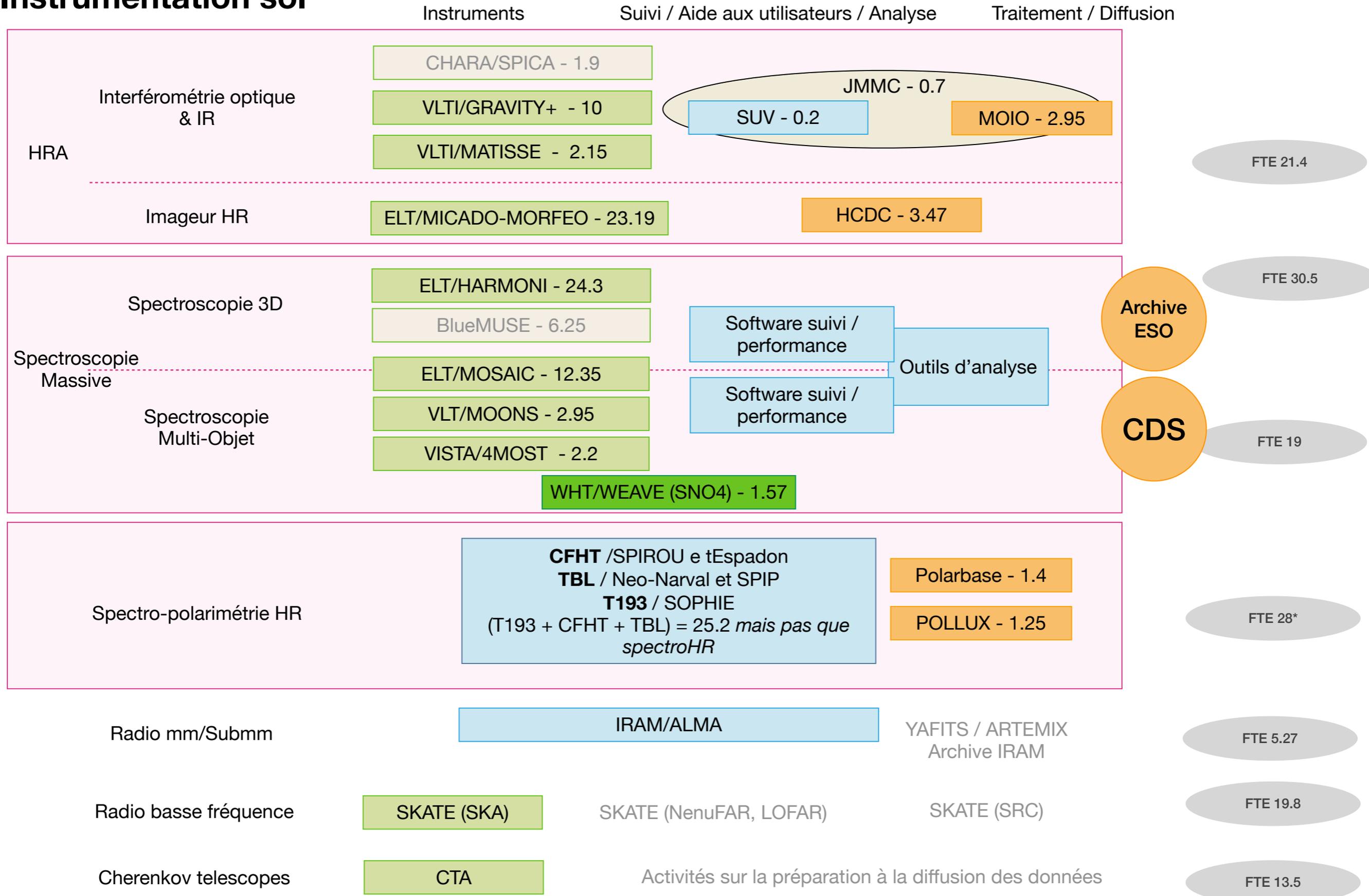
- Fonctionnement quotidien : 1 représentant par tâche
- Interactions avec INSU : 1 représentant par OSU et le coordinateur tourne pour discussion avec l'INSU

Suggestion 2 :

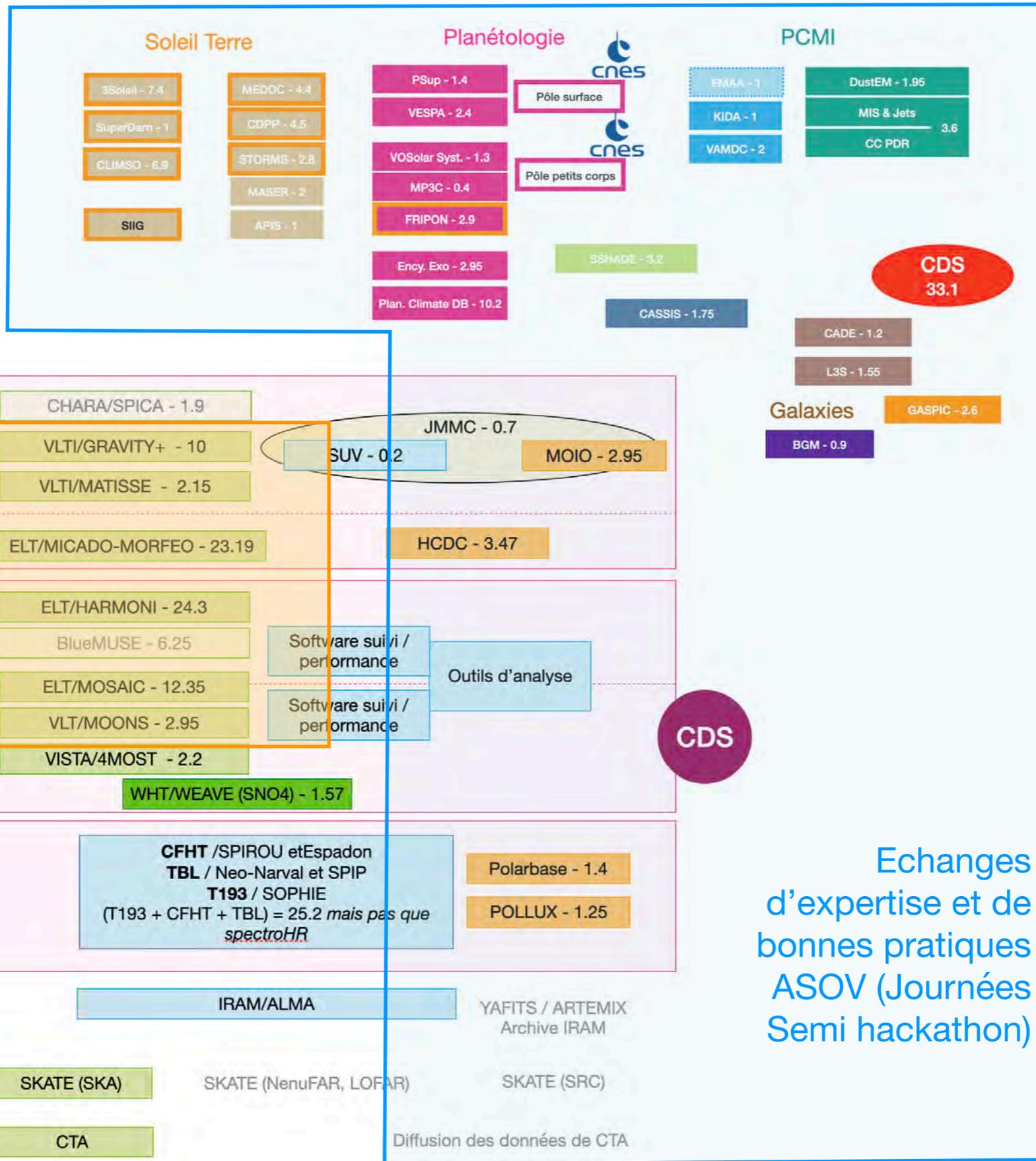
- Fonctionnement quotidien : 1 représentant par tâche
- Interactions avec INSU : 1 représentant Instrumentation, 1 représentant relevé, 1 représentant Suivi

Ré-organisation des SNO

Instrumentation sol



Ré-organisation des SNO



Prochaines étapes

Poursuite des réflexions dans les AT et PNP

- 1 - **Discussions avec les SNO** en particulier là où aucune solution claire n'émerge
 - Identifier des solutions
 - Valider les regroupements proposés avec les acteurs

- 2 - Réfléchir aux **organes de gouvernance**
 - Des solutions adaptées à chaque nouveau SNO
 - 1) Propositions larges de notre part
 - 2) Les futurs SNO s'approprient ces propositions et les adaptent
 - 3) Une fois que des solutions émergent, interaction avec les OSU pour avoir leurs retours

- 3 - **Lien avec les structures existantes** pour mutualiser les comités (et les réduire)
Ex : comités de suivi, campagne pré-dialogue, IR ESO

Objectif CSAA de novembre : 80% des nouveaux SNO prêts à être mis en place

A terme : revoir comment on suit ces nouveaux services